

5. Trong thời hạn 03 năm trước thời điểm đóng thầu, nhà thầu không có nhân sự (ký kết hợp đồng lao động với nhà thầu tại thời điểm nhân sự thực hiện hành vi vi phạm) bị Tòa án kết án có hành vi vi phạm quy định về đấu thầu gây hậu quả nghiêm trọng theo quy định của pháp luật về hình sự nhằm mục đích cho nhà thầu đó trúng thầu.

Nhà thầu có E-HSĐT hợp lệ được xem xét, đánh giá trong bước tiếp theo.

Mục 2. Tiêu chuẩn đánh giá về năng lực và kinh nghiệm¹

2.1. Tiêu chuẩn đánh giá về năng lực và kinh nghiệm

Đối với gói thầu áp dụng chào hàng cạnh tranh, không yêu cầu về năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Mục này nhưng nhà thầu tham dự thầu phải cam kết có đủ năng lực, kinh nghiệm để thực hiện gói thầu (nội dung về cam kết được thực hiện cùng với đơn dự thầu khi nhà thầu nộp E-HSĐT), trong trường hợp này, nhà thầu không phải cung cấp tài liệu chứng minh năng lực, kinh nghiệm.

2.2. Tiêu chuẩn đánh giá về nhân sự chủ chốt và thiết bị chủ yếu:

a) Nhân sự chủ chốt:

Đối với gói thầu áp dụng chào hàng cạnh tranh, không yêu cầu về năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Mục này nhưng nhà thầu tham dự thầu phải cam kết có đủ năng lực, kinh nghiệm để thực hiện gói thầu (nội dung về cam kết được thực hiện cùng với đơn dự thầu khi nhà thầu nộp E-HSĐT), trong trường hợp này, nhà thầu không phải cung cấp tài liệu chứng minh năng lực, kinh nghiệm.

b) Thiết bị chủ yếu dự kiến huy động để thực hiện gói thầu:

Đối với gói thầu áp dụng chào hàng cạnh tranh, không yêu cầu về năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Mục này nhưng nhà thầu tham dự thầu phải cam kết có đủ năng lực, kinh nghiệm để thực hiện gói thầu (nội dung về cam kết được thực hiện cùng với đơn dự thầu khi nhà thầu nộp E-HSĐT), trong trường hợp này, nhà thầu không phải cung cấp tài liệu chứng minh năng lực, kinh nghiệm.

c) Trường hợp nhà thầu trúng thầu và ký kết hợp đồng, nhà thầu có nghĩa vụ huy động nhân sự chủ chốt, thiết bị chủ yếu như đã đề xuất ban đầu hoặc đề xuất thay đổi theo quy định tại Mục này. Trường hợp không huy động được nhân sự chủ chốt, thiết bị chủ yếu, nhà thầu bị phạt hợp đồng, bị đánh giá về uy tín khi tham gia các gói thầu khác.

Mục 3. Tiêu chuẩn đánh giá về kỹ thuật

Sử dụng tiêu chí đạt/không đạt để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá về kỹ thuật. Việc xây dựng tiêu chuẩn đánh giá về kỹ thuật dựa trên yêu cầu về các sản phẩm đầu ra được nêu tại Chương V. Căn cứ vào từng gói thầu cụ thể, khi lập

¹ Đối với gói thầu áp dụng chào hàng cạnh tranh, không yêu cầu về năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Mục này nhưng nhà thầu tham dự thầu phải cam kết có đủ năng lực, kinh nghiệm để thực hiện gói thầu (nội dung về cam kết được thực hiện cùng với đơn dự thầu khi nhà thầu nộp E-HSĐT), trong trường hợp này, nhà thầu không phải cung cấp tài liệu chứng minh năng lực, kinh nghiệm

E-HSMT phải cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá đối với tiêu chuẩn, chất lượng dịch vụ bao gồm:

TT	Nội dung yêu cầu	Mức độ đáp ứng	
		Đạt	Không đạt
I	Đối với nhân viên bảo vệ		
	Nhà thầu cam kết cung cấp danh sách tối thiểu 23 nhân viên bảo vệ đáp ứng tiêu chuẩn sau:	<ul style="list-style-type: none"> - Giới tính: Nam; - Độ tuổi: từ 22 tuổi đến 60 tuổi; - Sức khỏe tốt (cung cấp giấy khám sức khỏe của toàn bộ nhân viên nếu trúng thầu); - Lý lịch cá nhân rõ ràng: Sơ yếu lý lịch có xác nhận của địa phương nơi sinh sống; - Không có tiền án, tiền sự; - Đã được đào tạo nghiệp vụ phù hợp (Cung cấp tài liệu chứng minh nếu trúng thầu) 	Không có cam kết hoặc cam kết thiếu bất kỳ một tiêu chí nào.
II	Đối với nhà thầu		
1	Tư cách pháp nhân, thời gian hoạt động trong lĩnh vực bảo vệ chuyên nghiệp	<ul style="list-style-type: none"> - Có đủ tư cách pháp nhân - Đã đăng ký kinh doanh trong lĩnh vực dịch vụ bảo vệ tối thiểu 05 năm 	<ul style="list-style-type: none"> - Không có đủ tư cách pháp nhân - Thời gian kinh doanh lĩnh vực Bảo vệ < 05 năm
2	Kênh thông tin phản ánh chất lượng phục vụ và cấp báo sự cố khẩn cấp	<ul style="list-style-type: none"> + Có kênh thông tin phản ánh, đường dây nóng. + Có trụ sở hoặc văn phòng đại diện tại thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh để huy động lực lượng bảo vệ phản ứng kịp thời khi có sự cố xảy ra. 	<ul style="list-style-type: none"> + Không có kênh thông tin + Không có trụ sở hoặc văn phòng đại diện tại thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh để huy động lực lượng bảo vệ phản ứng kịp thời khi có sự cố xảy ra.
3	Cam kết cung cấp trang thiết bị, công cụ hỗ trợ cho nhân viên. Nhân viên phải mặc đồng phục, đeo biển tên	Có cam kết	Không cam kết

4	Cam kết tự chịu trách nhiệm do hành vi vượt quá mức cho phép của công việc hoặc vi phạm pháp luật	Có cam kết	Không cam kết
5	Cam kết bồi thường tài sản do lỗi của bảo vệ theo quy định của pháp luật	Có cam kết	Không cam kết
6	Cam kết thay thế Nhân viên bảo vệ khi có yêu cầu của chủ đầu tư nếu không đáp ứng nhiệm vụ;	Có cam kết	Không cam kết
7	Cam kết bố trí nhân lực thường xuyên, liên tục đảm bảo đủ số lượng cho từng vị trí, từng khu vực theo quy mô cung cấp tại Chương V - Yêu cầu kỹ thuật;	Có cam kết	Không cam kết
8	Cam kết tất cả nhân viên bảo vệ có chứng chỉ về nghiệp vụ chuyên môn và phòng cháy chữa cháy	Có cam kết	Không cam kết
9	Cam kết có xây dựng phương án bảo vệ kèm theo.	Có cam kết	Không cam kết
KẾT LUẬN		Tất cả các tiêu chí trên được đánh giá là “đạt”	Đạt
		Bất kì 01 tiêu chí nào được đánh giá là “không đạt”	Không đạt

3. Đánh giá theo phương pháp đạt/không đạt¹:

Căn cứ quy mô, tính chất của gói thầu mà xác định mức độ yêu cầu đối với từng nội dung. Đối với các tiêu chí đánh giá tổng quát, chỉ sử dụng tiêu chí đạt, không đạt. Đối với các tiêu chí chi tiết cơ bản trong tiêu chí tổng quát, chỉ sử dụng tiêu chí đạt, không đạt; đối với các tiêu chí chi tiết không cơ bản trong tiêu chí tổng quát, ngoài tiêu chí đạt, không đạt, được áp dụng thêm tiêu chí chấp nhận

¹ Trường hợp áp dụng phương pháp này thì xoá bỏ Khoản 3.1. Đánh giá theo phương pháp chấm điểm.